

## Uitspraak interpretatiegeschil Commissie CAO-zaken (grondslag gratificatie)

Tussen werknemer en werkgever bestaat een verschil van mening over de interpretatie van een artikel uit de CAO Woondiensten 2019-2020 (hierna: CAO), meer specifiek artikel 4.11 CAO Woondiensten ('Gratificatie').

### **Rechtsvraag**

In de CAO Woondiensten is in artikel 4.11 bepaald dat een werknemer een gratificatie krijgt bij een dienstjubileum. Het bruto maandsalaris van de werknemer op het tijdstip van het dienstjubileum bepaalt de hoogte van de gratificatie. Het onderliggende geschil heeft betrekking op de rechtsvraag of het opnemen van ouderschapsverlof invloed heeft op de hoogte van de gratificatie.

### **Standpunt werknemer**

Werknemer is van mening dat het opnemen van ouderschapsverlof geen invloed heeft op de hoogte van de gratificatie. Dit onderbouwt zij door te verklaren dat in de CAO Woondiensten geen definitie is opgenomen van het begrip brutoloon. Zij voelt zich hierin gesteund door de Raad van Medezeggenschap en het advies van de vakbond. Zij hebben beide verklaard dat voor de hoogte van de gratificatie het salaris zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst leidend is.

### **Standpunt werkgever**

Werkgever neemt het volgende standpunt in. Zij is van mening dat het opnemen van ouderschapsverlof invloed heeft op de hoogte van de gratificatie. Hierin volgt zij het advies van Aedes en definitie van het begrip 'loon' zoals gegeven door de Belastingdienst. Onder brutoloon wordt verstaan het totale bedrag van je loon waarover loonbelasting en premies volksverzekeringen wordt ingehouden. Wat resteert is het nettoloon. Aangezien gedurende ouderschapsverlof het brutoloon lager ligt, wordt over dit lagere salaris de gratificatie berekend.

### **Oordeel Commissie**

De Commissie is tot het volgende oordeel gekomen:

- In de CAO Woondiensten 2019-2020 is in artikel 4.11 opgenomen dat de werknemer bij een dienstjubilea een gratificatie krijgt. Het bruto maandsalaris van de werknemer op het tijdstip van het dienstjubileum bepaalt de hoogte van de gratificatie.
- Het begrip 'bruto maandsalaris' is door CAO-partijen in de CAO Woondiensten niet gedefinieerd. De Commissie verstaat onder bruto maandsalaris het brutoloon uit dienstbetrekking dat per maand wordt genoten.
- Uit de letterlijke bewoordingen *'het tijdstip van het dienstjubileum bepaalt de hoogte van de gratificatie'* wordt door de Commissie afgeleid dat CAO-partijen voor het bepalen van de hoogte van de gratificatie het salaris, dat de werknemer ontvangt op het moment van het dienstjubileum, als uitgangspunt hebben genomen.
- Als een werknemer, zoals in onderliggend geschil, minder salaris ontvangt als gevolg van het opnemen van ouderschapsverlof, dan volgt uit de letterlijke bewoordingen van de CAO (*'het tijdstip van het dienstjubileum bepaalt de hoogte van de gratificatie'*) dat de gratificatie gebaseerd moet worden op het lagere salaris dat de werknemer op dat moment ontvangt.
- De Commissie merkt wellicht ten overvloede op dat artikel 4.11 CAO Woondiensten een minimum-bepaling is. De werkgever kan indien hij daartoe aanleiding ziet van deze bepaling afwijken ten voordele van de werknemer.

Werkgever wordt in het gelijkgesteld.