



Actualiteiten Werkgeverszaken

December 2020

Bij Aedes houden specialisten op werkgeversgebied zich vooral bezig met de behartiging van de belangen van corporaties in hun rol als werkgever. Bijvoorbeeld bij het tot stand brengen van de CAO Woondiensten. Hieronder staat een selectie van de actualiteiten op werkgeversgebied.

❖ Vroegtijdig einde derde CAO-onderhandelingsronde

Op donderdag 3 december 2020 was de derde onderhandelingsronde voor een nieuwe CAO Woondiensten. De vakbonden zijn naar aanleiding van het loonbod van de werkgevers van tafel gelopen. De werkgevers betreuren dit en hadden graag doorgepraat.

Loonbod werkgevers

De werkgevers stelden een structurele loonsverhoging voor van 1,8 procent. Verder stelden de werkgevers voor om 5 mei eens in de vijf jaar een betaalde verlofdag te maken. Ten slotte ontvangen medewerkers in 2021 in het voorstel van de werkgevers een thuiswerkvergoeding van twee euro per dag.

Vanuit vakbondszijde heerst er onbegrip over dit voorstel. Om die reden hebben de vakbonden, zonder op 3 december een tegenbod te doen, het overleg onderbroken. De inzet van werkgevers blijft om dit jaar tot afspraken te komen over loonontwikkeling én andere belangrijke CAO-onderdelen als duurzame inzetbaarheid en Het Nieuwe Werken.

Teleurstelling

De werkgevers vinden het teleurstellend dat de vakbonden het overleg hebben afgebroken. Temeer omdat werkgevers denken dat ze in deze tijd een reëel bod hebben neergelegd, dat overigens nog geen eindbod was. Ook denken werkgevers dat partijen elkaar op een aantal andere thema's dicht kunnen naderen. Bijvoorbeeld als het gaat om duurzame inzetbaarheid, rouwverlof en een inclusieve CAO. Jammer genoeg hebben de werkgevers niet de mogelijkheid gekregen om dat nader met elkaar te verkennen.

Vervolg

De vakbonden gaan hun achterban raadplegen over hoe nu verder. Er is afgesproken dat de partijen elkaar weer ontmoeten op 16 december. Zij praten dan weer verder onder andere over de loonontwikkeling in de sector.

Via [Aedes.nl](https://www.aedes.nl), [dossier Arbeidsvoorwaarden](#) blijf je op de hoogte van het onderhandelingsproces.

❖ **Wat doe jij morgen? Kom naar de vervolgsessies Innovatielab #2**

Wat doe jij morgen en hoe werk jij in 2025? In vervolg op het Innovatielab #2 organiseren we in 2020 en 2021 verschillende #hoe dan sessies. Laat je verder inspireren, neem het heft in eigen handen en ga aan de slag met de veranderingen in je werk. #WatDoeJijMorgen? Deze sessies zijn voor bestuurders, leidinggevend en P&O'ers. Heb je affiniteit met de thema's en werk je in een andere functie, meld je dan vooral toch aan. In december staan er nog twee leuke sessies op het programma over digitalisering als oplossing voor eenzaamheid en hoe je leiding geeft aan personeel in deze bijzondere tijd. In 2021 staan er ook verschillende #hoe dan sessies op het programma.

Benieuwd? Meld je [hier](#) aan.



❖ **Bouwstenen thuis werkbeleid**

Door het coronavirus werken we dit jaar voor langere periodes vanuit huis, als dat kan. Bij veel woningcorporaties bestaat de behoefte om daarover beleidsafspraken te maken in hun organisatie, ook voor de periode na corona. Dat blijkt uit de vele vragen die we als team werkgeverszaken daarover op het moment krijgen. Daarom is er nu een [notitie](#) beschikbaar met bouwstenen voor de ontwikkeling van een thuiswerkbeleid voor woningcorporaties. Er is ook een model thuiswerkovereenkomst en een plan van aanpak 'Thuiswerkplek' beschikbaar.

❖ **Update protocol Samen Veilig Doorwerken**

Het protocol *Samen Veilig Doorwerken* heeft onlangs een update gekregen. In de laatste versie zijn de regels rond het gebruik van mondkapjes uitgebreid.

Het protocol *Samen Veilig Doorwerken* is door een aantal partijen in de bouw- en technieksector vastgesteld. Het is een handreiking voor werkgevers en werknemers hoe op een veilige manier doorgewerkt kan worden, binnen en buiten huis. Ook Aedes ondertekende. Het protocol sluit aan bij het uitgangspunt voor woningcorporaties: laat bouw- en onderhoudsactiviteiten zo veel mogelijk doorgaan, maar alleen als de gezondheid van werknemers en bewoners gegarandeerd is.

Uitbreiding mondkapjesplicht

Het protocol heeft verschillende keren een update gekregen. In laatste versie (28 oktober 2020) zijn de regels voor het gebruik van mondkapjes uitgebreid. Behalve bij bedrijfsmatig vervoer met meer dan twee personen, moeten werknemers ook in de volgende situaties een mondkapje of face shield dragen:

- verplaatsingen in publieke binnenruimtes;
- werkzaamheden in publieke binnenruimtes waarbij het werkgebied niet afgezet kan worden;
- bij het werken bij particulieren achter de voordeur bij het eerste persoonlijke contact met de klant (beheerder of bewoner) en bij andere (nauwe) contactmomenten (waarbij 1,5 meter afstand houden niet mogelijk is).

Handreiking 1,5 meter samenleving

Naar aanleiding van het gewijzigde protocol is ook de handreiking 1,5 meter samenleving aangepast. Deze handreiking ontwikkelde Aedes samen met FNV Bouwen & Wonen en CNV Vakmensen en is specifiek gericht op de corporatiesector. De maatregelen in deze handreiking zijn onderverdeeld in maatregelen op kantoor, in bouw- en onderhoud en in de wijk. De laatste versie kunt u [hier](#) downloaden.



❖ **Loopbaanontwikkelingsbudget en arbeidsduurvermindering**

Onlangs heeft de Commissie CAO-zaken een uitspraak gedaan over de hoogte van het individueel loopbaanontwikkelingsbudget. Wat gebeurt daarmee als een werknemer minder gaat werken? De Commissie CAO-zaken oordeelt dat opgebouwd budget door de werkgever naar beneden mag worden bijgesteld als het opgebouwde budget na arbeidsduurvermindering boven het nieuwe (lagere) maximum ligt.

Hieronder een voorbeeld ter verduidelijking:

*Werknemer X werkt 36 uur per week en heeft een opgebouwd budget van 4.500 euro. Per 1 januari 2021 gaat de werknemer 18 uur per week werken. Met ingang van deze datum is het nieuwe maximum voor deze werknemer 2.250 euro geworden ($4.500 \text{ euro} / 36 \text{ uur} * 18 \text{ uur}$).*

Aangezien de hoogte van het budget van werknemer X (4.500 euro) per 1 januari 2021 hoger ligt dan het toegestane nieuwe (lagere) maximum (2.250 euro) mag de werkgever het budget per 1 januari 2021 aanpassen naar 2.250 euro.

Lees ook de [volledige uitspraak van de Commissie CAO-zaken](#).

Rekentool Loopbaanontwikkelingsbudget

Aedes heeft een rekentool ontwikkeld om het individuele loopbaanontwikkelingsbudget van werknemers te berekenen. Deze tool rekent automatisch uit wat de hoogte is van het budget (ook na arbeidsduurvermindering). De laatste versie kan [hier](#) worden gedownload.

❖ **Aanvullend geboorteverlof en pensioen**

Vanaf 1 juli 2020 kunt een partner bij de geboorte van zijn kind aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens dit geboorteverlof van maximaal 5 weken ontvangt hij een uitkering van het UWV. Dit gaat meestal via de werkgever. Hoe zit het met de pensioenopbouw tijdens dit aanvullend geboorteverlof?

Onbetaald verlof

Het aanvullend geboorteverlof is een vorm van onbetaald verlof. U krijgt namelijk geen salaris doorbetaald van uw werkgever, maar een uitkering van het UWV. Volgens het reglement van SPW is het uitgangspunt dat de pensioenopbouw blijft plaatsvinden tijdens het aanvullend geboorteverlof. Werkgever en werknemer moeten over de periode van onbetaald verlof afspraken maken over wie de premie betaald gedurende die termijn.

Er is geen verplichting voor de werkgever om tijdens het onbetaald verlof zijn premiedeel door te betalen. Als de werkgever zijn premie niet wilt doorbetalen en de werknemer toch het volledige pensioen wil blijven voortzetten dan moet hij de premie van zowel de werkgever als van zichzelf doorbetalen. Als het betalen van de premie tot bezwaren leidt, dan kan de werkgever of de werknemer een verzoek indienen om de pensioenopbouw tijdelijk te onderbreken. Let er dan op dat dit verzoek vóór aanvang van het aanvullend geboorteverlof moet zijn ingediend.



Meer informatie

- Kijk voor meer informatie en achtergronden in het [dossier Arbeidsvoorwaarden](#) op Aedes.nl. Heeft u suggesties of vragen, neemt dan contact op via 06 53 75 93 43 of werkgeverszaken@aedes.nl.
- [Meepraten op de P&O-community](#).